

ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ-ДЕТСКИ КОМПЛЕКС
гр. Сливен, ул. "Петко Славейков" №8, тел. 044625193, 0884655502

Утвърдил:

Христо Котов

Директор на ЦПЛР - Детски комплекс



ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА

Планът е приет с решение на Педагогически съвет с протокол № 1/01.10.2025 г. и е утвърден със Заповед № РД- 06-04/01.10.2025 г. на Директора на ЦПЛР-ДК Сливен.

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

- Стратегията за развитие на образователната институция.
- Установените потребности за повишаване на квалификацията.
- Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
- Правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
- Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти.
- Установени или споделени дефицити.

I. АНАЛИЗ НА ВЪТРЕШНОУЧИЛИЩНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА ПРЕДХОДНИЯ ПЕРИОД

1. Квалификационната дейност в училището е подчинена на потребностите на преподавателите за повишаване на педагогическите им умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното общество.

Кадровия персонал в ЦПЛР - Детски комплекс гр. Сливен е 5 старши учителя и 3 учители.

През учебната 2025/2026 година 100% от педагогическите специалисти са били включени в различни квалификационни форми в рамките на 16 академични часа.

През 2025/2026 учебна година не е проведена извънучилищна квалификационна дейност.

2.	Извън училищна квалификационна дейност		
2.1	Професионална квалификационна степен	Брой педагогически специалисти придобили съответното ПКС	Брой педагогически специалисти придобили съответното ПКС през 2025/2026
2.1.1	V ПКС	1	0
2.1.2	IV ПКС	0	0
2.1.3	III ПКС	0	0
2.1.4	II ПКС	0	0
2.1.5	I ПКС	0	0
2.2	Участия в квалификационни курсове с кредит		

	Брой придобити кредити от участия в квалификационни курсове	Брой на педагогическите специалисти придобили съответните кредити
2.2.1	Два придобити кредити от участия в квалификационни курсове	1
2.2.2	Един придобити кредити от участия в квалификационни курсове	2
2.2.3	Не са участвали в кредитни квалификационни курсове	5

I. ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ :

- Настоящият план е съобразен с целите и дейностите, залегнали в стратегията за развитие на ЦПЛР-Детски комплекс за периода 2024 – 2028 година. Постигане на съизмеримост с европейските изисквания за постоянна квалификация на педагогическите специалисти, с цел подобряване на учебно-възпитателния процес, като се осигури комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по учебни предмети.
- Обединяване усилията на педагогическата колегия за повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и самоусъвършенстване на собствената педагогическа практика на учителите, за повишаване качеството, модернизиране на образованието и постигане на положителни промени в личността на учениците в контекста на учене през целия живот и кариерно развитие за следване на Европейската програма „Еразъм +“.
- Проектиране и реализиране на адекватни модели за вътрешна и извънучилищна квалификация на учителите, с помощта на които да се постигне по-добро качество на преподаване и да се развие позитивна нагласа към по-нататъшното учене, критично мислене и творчество.
- Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности, с придобиване на нови знания, умения, техники на преподаване и оценяване, с използване на ИКТ в учебния процес.
- Стимулиране на развитието, творческите заложи и потенциала на всеки ученик.
- Повишаване на дигиталните умения на учителите и създаване на условия за пълноценна и качествена работа с образователни платформи.

Целите на квалификационната дейност в ЦПЛР-Детски комплекс, гр. Сливен визират необходимостта от усъвършенстване на професионалните умения на учителите в колектива, както и промяна и развитие на техните нагласи и ценности.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Разработване на система за квалификационна дейност, отговаряща на стратегическата цел за развитие на ЦПЛР-ДК, която е неразделна част от комплексния годишен план.
2. Стимулиране учителите към усъвършенстване на професионалните умения за преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
3. Повишаване на учителската компетентност за:
 - усъвършенстване на организацията и методиката на преподаване, активно преподаване и обучение;
 - представяне на учебното съдържание по интересен и иновативен начин;
 - развитие на умения за споделяне добри практики и интегриране на дейности;
 - активно използване на ИКТ като начин за подобряване на компетенциите за учене и повишаване на функционалната грамотност на учениците;
 - стимулиране изявите на учениците.
4. Организиране на квалификационната дейност според личните предпочитания на учителите на принципа на доброволност, осъзната необходимост и обективна оценка за тяхната полезност в рамките на действащата нормативна уредба.
5. Създаване на условия за постигане на ефективна комуникация за работа в екип и взаимопомощ, инициативност и предприемачество.
6. Създаване на условия за професионална изява на учителите.
7. Засилване работата по утвърждаването на методическите объединения като форма за самоусъвършенстване.
8. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на знанията на учениците.
9. Създаване на условия за стриктно спазване на ДОС във връзка с функциониране на ЦПЛР-ДК като образователна институция.
10. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:
 - квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
 - обмяна на добри практики;
 - Съдействие на квалификационната дейност за успешното усвояване на

учебното съдържание по предмети и постигане на високи резултати в учебния процес.

- Усъвършенстване уменията на учениците за работа в екип. Възпитание в толерантно отношение и взаимопомощ.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

A. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

(планират се задължително 16 академични часа за учебната година за всеки педагогически специалист)

Тема	Организационна форма	Време на провеждане	Целева група /брой участници/	Ръководител /отговорник за провежданата квалификационна форма	Брой академични часове
Въвеждаща квалификация за новоназначени учители в първа сбирка на МО. „Адаптиране в образователната среда, методическо и организационно подпомагане, тематични разпределения“.	инструктаж	до 20.10.2025 г.	1	Венета Кирова Доника Колева Виолина Попова Стоян Христов	2
Обучение на педагогическите специалисти за работа с електронен дневник за учебната 2025/2026 г.	Обучителен семинар	Месец 10-11.2025 г.	Всички учители	Христо Котов	2

Основни правила при създаване на презентация	Обучителен семинар	Месец 11.2025 г.	Всички учители	Виолета Михалева	2
Кариерата и житейската реализация на човека.	Обучителен семинар	Месец 12.2025 г.	Всички учители	Доника Колева	2
Организация и провеждане на Коледен концерт.	Обучителен семинар	Месец 12.2025г.	Всички учители	Юлия Кирова	2
10 причини да не давате телефон на деца под 12 г.	Обучителен семинар	Месец 01.2026 г.	Всички учители	Венета Кирова	2
История на волейбола	Дискусионен форум	Месец 02.2026 г.	Всички учители	Стоян Христов	2
Фолклорни области в България и техните обичаи.	Обучителен семинар Практикум	Месец 03.2026 г.	Всички учители	Маруся Дакева	2
Дидактическа характеристика на учебния предмет изобразително изкуство.	Обучителен семинар, дискусия	Месец 04.2026 г.	Всички учители	Снежина Великова	2
Приложно изкуство Декупаж - лесно и красиво.	Обучителен семинар, дискусия	Месец 05.2026 г.	Всички учители	Валентина Недева	2

Б. ИЗВЪНУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

- Обмяна на опит с учители;
- Посещение на учителски форуми;
- Мотивиране на учителите за придобиване на ПКС;
- Консултиране и подпомагане на училищни екипи при кандидатстване с проекти

и тяхното осъществяване;

- Информиране на заинтересованите страни за възможности за безвъзмездно получаване на литература според информацията постъпваща от МОН и други

източници;

- Периодично обучение
- Методическо консултиране на учителите:
 - По индивидуални потребности във връзка с извънурочна дейност, подготовка за изпити за ПКС, търсене на източници за самоподготовка;
 - В рамките на тематични работни срещи;
 - В рамките на цялостни и тематични проверки.

IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ.

1. Системно прилагане на дигиталните ресурси за създаване на урочни дейности.
2. Актуализиране на банка с дигитални урочни дейности.
3. Формиране на професионални умения у младите учители и успешна адаптация.

ЗАБЕЛЕЖКА:

Квалификационни форми, които се инициират и провеждат по оперативни и национални програми, от МОН, РУО и общината, не се вписват в Плана за квалификационната дейност на образователната институция

Защитаването на ПКС е индивидуална форма за квалификация, която се самофинансира от заинтересованото лице и не се планира институционално.

V. ЗАЛОЖЕНИ СРЕДСТВА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ В УЧИЛИЩНИЯ

БЮДЖЕТ – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 8, ал. 1 от новия КТД за системата на предучилищното и училищното образование от 19.07.2021 г./, равняващ се минимум на 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти при наличие на средства от бюджета.

Име и фамилия на лицето, определено да осъществява контрол по изпълнението на училищния план за квалификация – Христо Котов – директор на ЦПЛР-Детски комплекс, Сливен.

КОМИСИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

Председател: Виолета Михалева

Членове: Доника Колева

Владимир Андонов

Юлия Кирова